



Vielfalt macht den Unterschied

CLC21 | 10. September 2021

Pivi Scamperle Coaching | Beratung





Vervollständige folgende Sätze:

- Vielfalt in meinem Leben ist...
- Diversity & Inclusion im Business...
- Ich bin heute hier weil...

Im Chat





Zu meiner Person

1968 ■ verheiratet ■ Betriebswirtin ■ > 25 Jahre Berufserfahrung als Führungskraft und Change Managerin ■ Selbständige Beraterin für Organisationsentwicklung ■ Trainerin ■ Coach ■ Konzern ■ Tauchlehrerin ■ Bergsteigerin ■ Rennradfahrerin

#DiversityStoriesThatMatter #lernOSDiversity #LearnChangeGrow

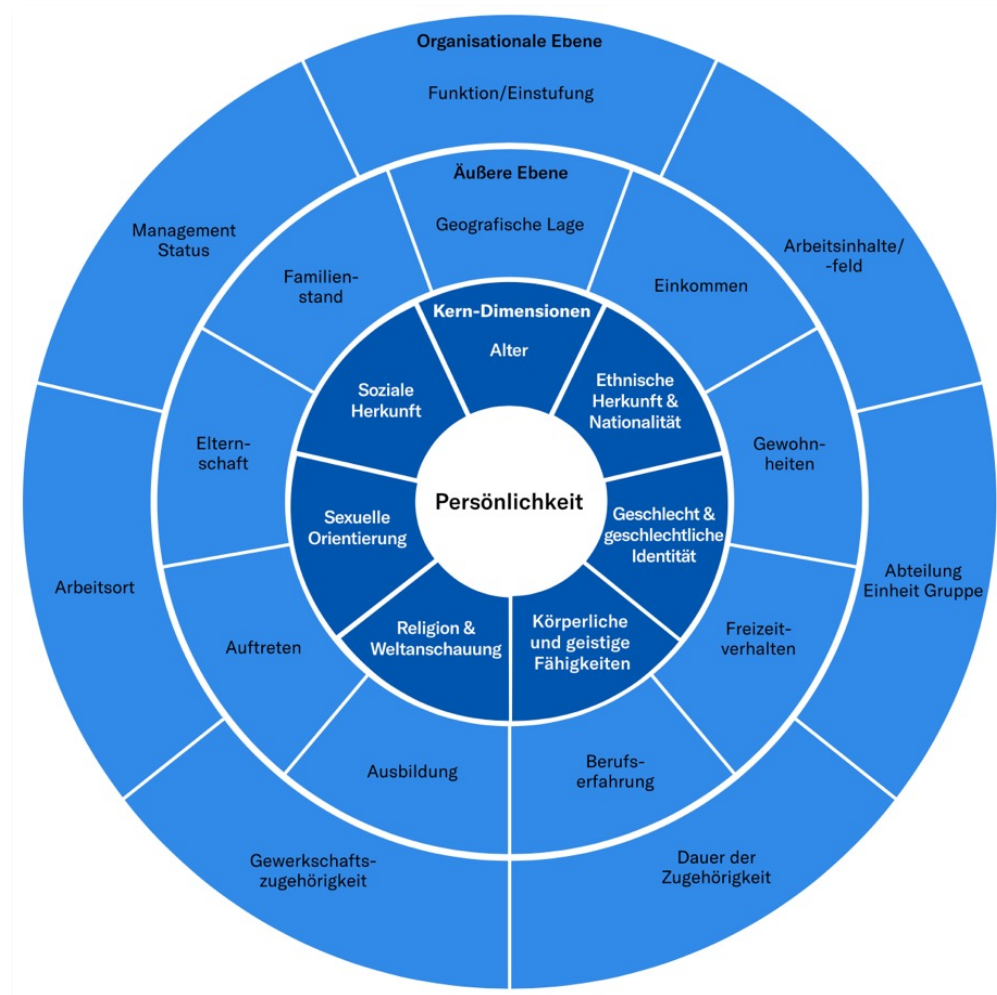


Diversity & Inclusion

Beschreibt die
Gemeinsamkeiten und
Unterschiede von Menschen

- Die Kern-Dimensionen beschreiben die individuelle Identität
- Die Äußere und Organisationale Ebenen prägen die Kollektive Identität
- **Inclusion** beschreibt die Realsierung von Diversity
- **„Inklusion“** beschreibt in der deutschen Sprache, die Auseinandersetzung mit **„Behinderungen“**

Quelle: Charta der Vielfalt



So divers ist unsere Arbeitswelt heute

Quelle: officevibes.com/blog/diversity-in-the-workplace



der Angestellten im IT- und Mathematik-Bereich waren in 2017 **Männer**.

Weniger als 15% von ihnen waren dunkelhäutig oder hispanisch.



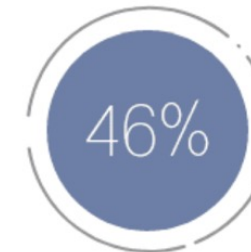
Ein blindes Vorspielen für eine musikalische Rolle erhöhte die Chance für Frauen angenommen zu werden zwischen 25 und 46 %.



Nur 21 % aller Angestellten trauen sich, eine Behinderung bei ihrem Arbeitgeber anzusprechen.



aller Menschen mit Behinderung haben keine Arbeit.



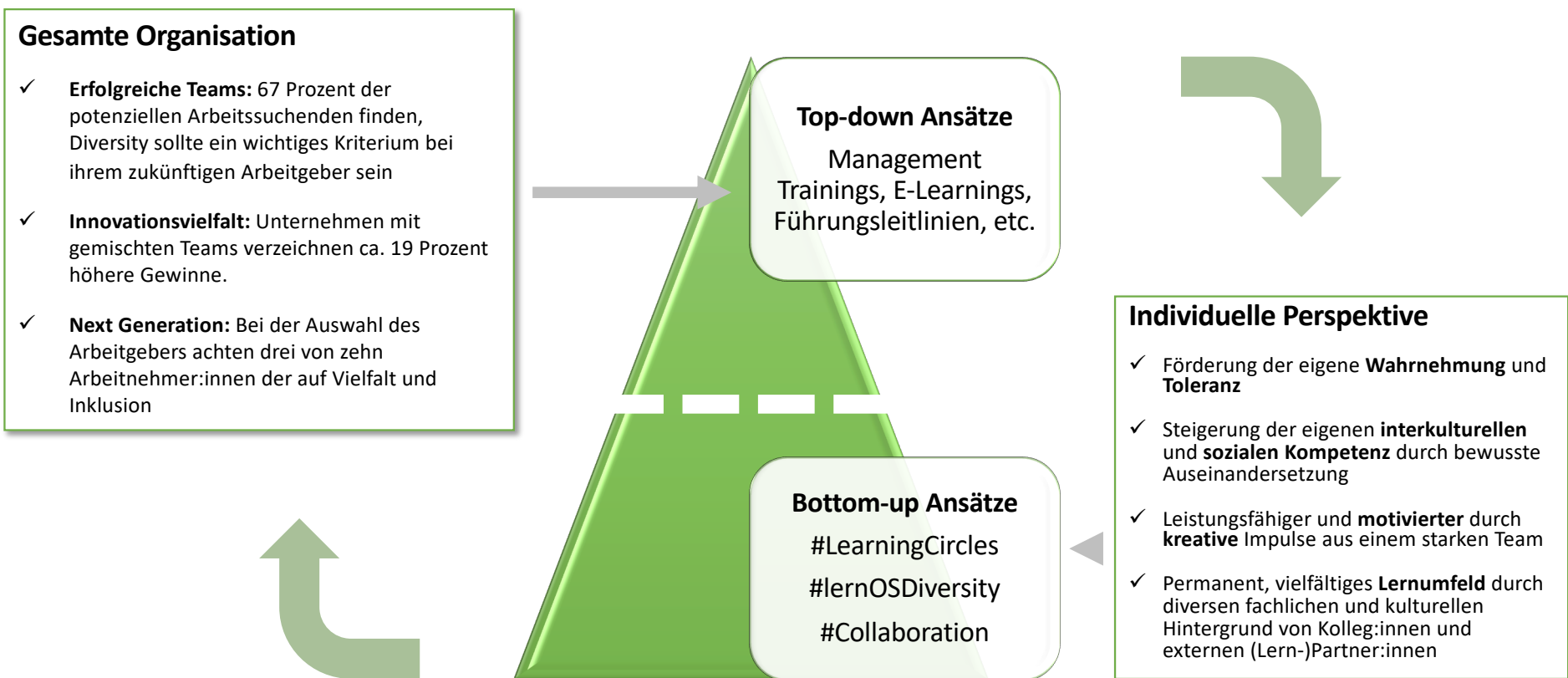
aller LGBTQ+ - Angestellten sagten, sie hätten sich bei der Arbeit nicht zu ihrer Sexualität bekannt.



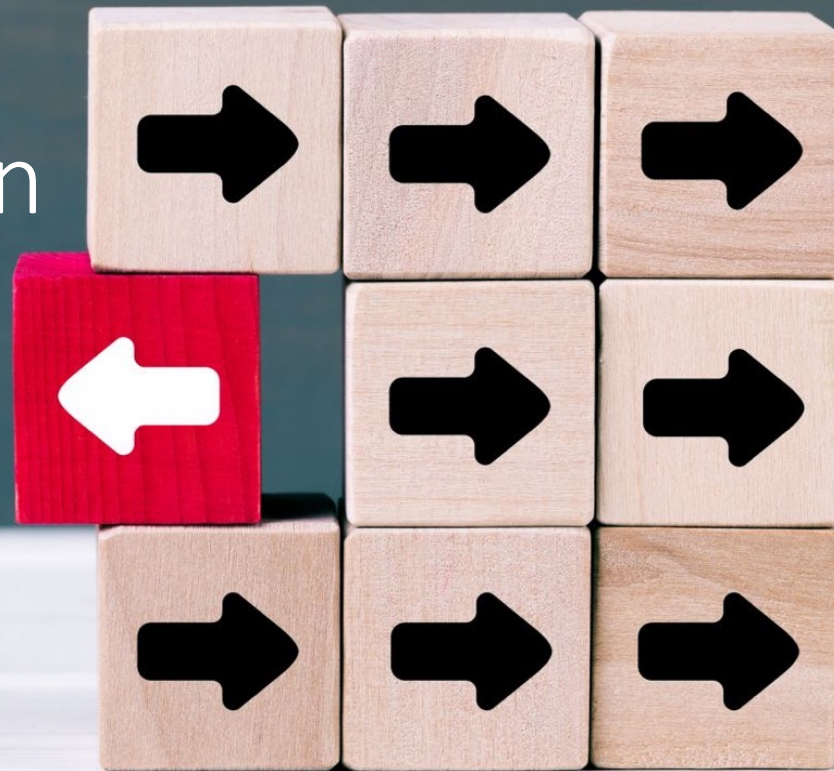
der CEOs aller Unternehmen sind hellhäutige Männer.



Vielfalt macht den entscheidenden Unterschied!



Wie kommst Du zu
mehr Diversität
in deinem privaten
oder beruflichen
Alltag?



*Schreib deine
Ideen in den Chat*



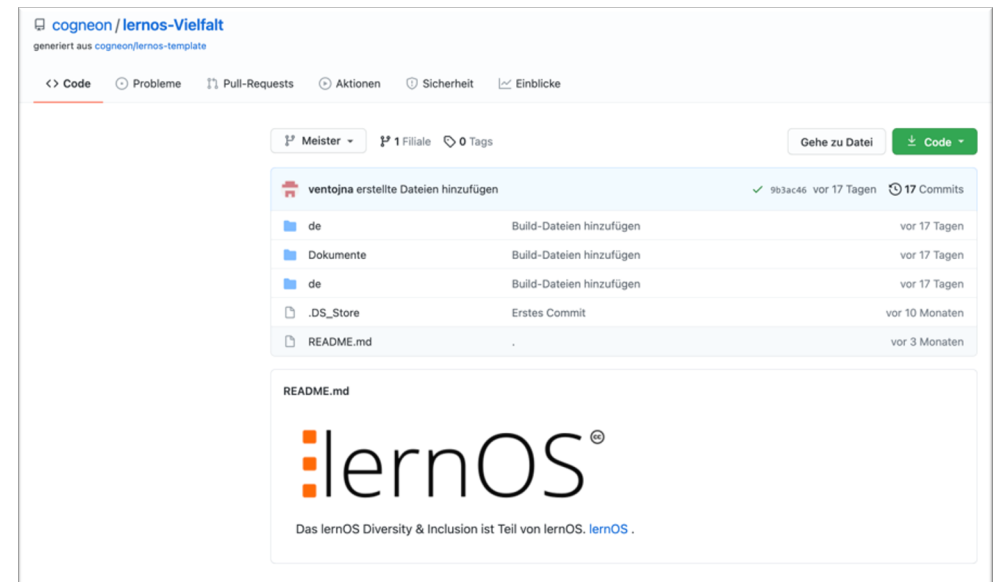
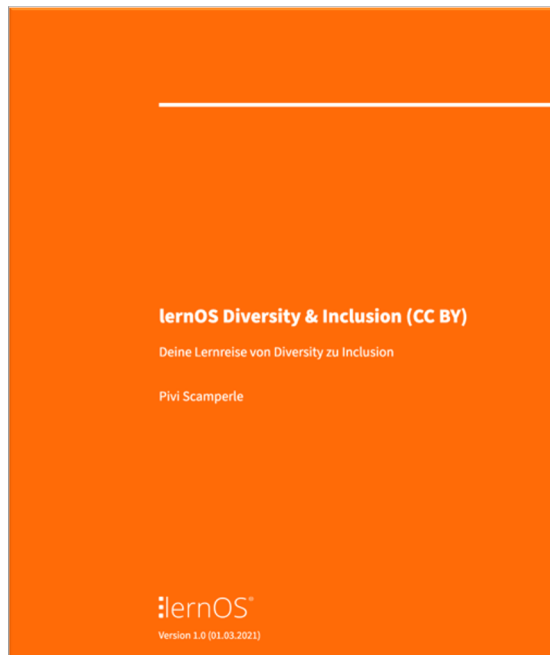
Oder, Du begibst Dich auf eine lernOS Reise

- Allein, Im Tandem oder mit 4 mitreisenden
- 12 + 1 Wochen jeweils 1 Stunde (+ individuelle Lernzeit) um
- mehr über Dich und Dein Umfeld im Kontext Diversity zu erfahren und
- am Ende, ein ganz konkretes Diversity & Inclusion Ziel erfolgreich umzusetzen!



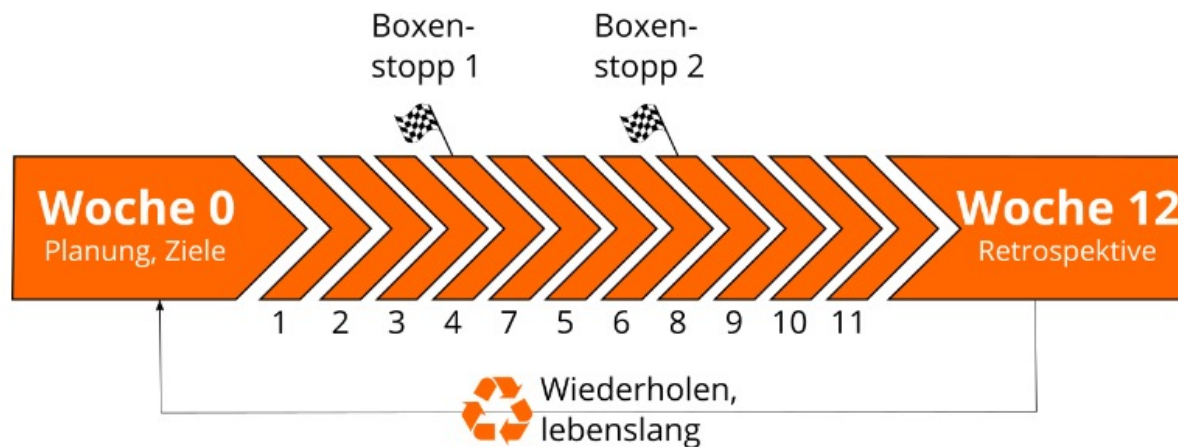
Vielfalt finden durch lernOS Lernpfad: Diversity & Inclusion

- Team: Learn- und Diversity Expert:innen
- Entwicklungszeit: 12.2020 bis 03.2021
- Deutsch und englische Version als CC zur Verfügung
- <https://github.com/cogneon/lernos-diversity>

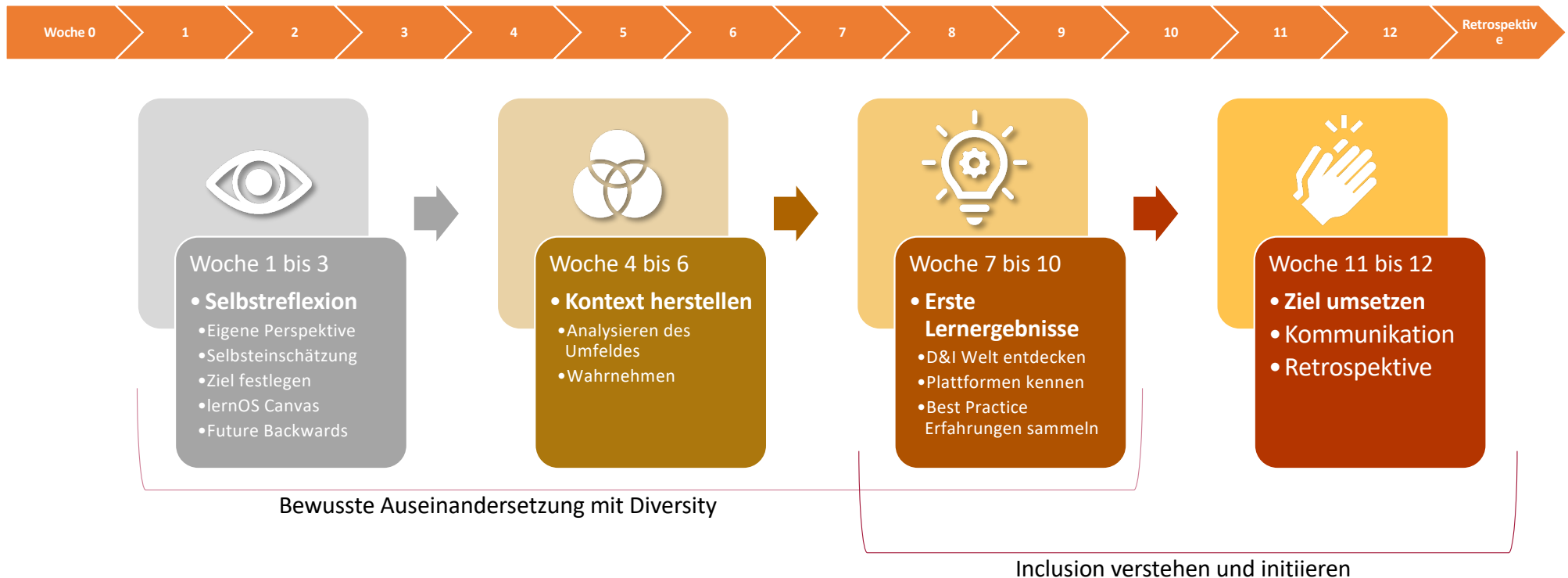


Struktur des Diversity & Inclusion Lernpfad

- 12 + 1 Woche
- 3 Retrospektiven
- Je Woche eine Agenda + Kata



Die Etappen des Diversity & Inclusion Lernpfads



- Zum Selbstlernen, für Lern-Tandems und Lerngruppen bis max. 5 Personen
- Auch zur Unterstützung von Entwicklungsprogrammen oder Change Projekten geeignet



Inhaltsverzeichnis

1 Über lernOS	4
2 Grundlagen	4
2.1 Einleitung	5
3 Lernpfad	7
3.1 Woche 0: Koffer packen / Komm in Reisetimmung / Deine Motivation / Deinen Sprint planen	8
3.2 Woche 1: Wo startest du?	10
3.3 Woche 2: Dein Ziel in zehn Worten oder weniger	11
3.4 Woche 3: Ready steady go?! Schau dir deine Erfahrungen an	11
3.5 Woche 4: Schau dich um und nimm wahr	12
3.6 Woche 5: Wie divers ist dein Umfeld wirklich?	14
3.7 Woche 6: Mit gutem Beispiel voran	15
3.8 Woche 7: Wie gut bin ich schon?	16
3.9 Woche 8: Finde deine unbewussten Vorurteile	17
3.10 Woche 9: Vernetzung – Austausch – Positionierung	18
3.11 Woche 10: Plane die Umsetzung deines Ziels	19
3.12 Woche 11: Nun werde konkret	20
3.13 Woche 12: Reflexion und Abschluss	21

3.14 Kata-Log	22
3.14.1 Kata 0.1: lernOS-Canvas	22
3.14.2 Kata 0.2: Kofferpacken / Komm in Reisetimmung / Deine Motivation	23
3.14.3 Kata 1: Wo startest du?	25
3.14.4 Kata 2: Dein Ziel in zehn Worten oder weniger	28
3.14.5 Kata 3: Ready steady go?! Schau dir deine Erfahrungen an	30
3.14.6 Kata 4: Schau dich um und nimm wahr!	31
3.14.7 Kata 5: Wie divers ist dein Umfeld wirklich?	32
3.14.8 Kata 6: Mit gutem Beispiel voran	33
3.14.9 Kata 7: Wie gut bin ich schon?	34
3.14.10 Kata 8: Finde deine unbewussten Vorurteile	35
3.14.11 Kata 9: Vernetzung – Austausch – Positionierung	36
3.14.12 Kata 10: Plane die Umsetzung deines Ziels	37
3.14.13 Kata 11: Nun werde konkret	38
3.15 Abschluss	38

Inhalte

- Katas sind die Aufgaben je Woche
- Dauer jeder Aufgabe ca. ½ - 1 Std.
- Lassen sich im Flipped Classroom gut erarbeiten



So, es kann losgehen.

- Allein: einfach starten!
- Im Tandem oder als Lerngruppe
 - Twitter, XING, LinkedIN o.a. Social Media Plattformen einen Aufruf starten
 - BarCamps
 - Netzwerk
- Je diverser die Gruppe, je größer der Lerneffekt und spannender die Reise.
- [#lernOSDiversity](#)
- [#LearningCircleExperience](#) (Datev)
- [#DiversityStoriesThatMatter](#)



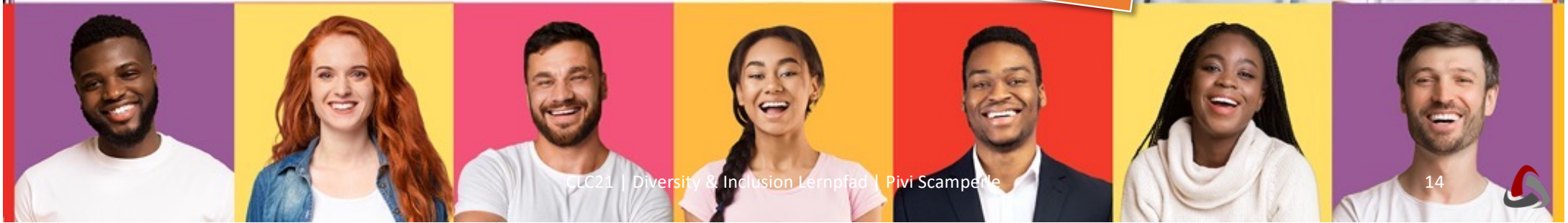


#DiversityStoriesThatMatter

Beyond Organizations

Lernen & Verstehen ist der erste Schritt

10. Dezember 2021





#DiversityStoriesThatMatter
Beyond Organizations

Lernen & Verstehen ist der erste Schritt

10. Dezember 2021

Melde dich jetzt an und sicher Dir den Frühbuch-Rabatt

- Mit dem Barcamp schaffen wir Erfahrungswelten für Mitarbeiter:innen, in dem wir mit dem Barcamp Dialog- und Erfahrungsräume öffnen, die sich am Zuhören orientieren und damit neue Perspektiven ermöglichen.
- Durch Best Practice Sharing, Diskussionen, Workshops und Begegnungen möchten wir konkrete und individuelle Handlungsoptionen ermöglichen.
- Das Barcamp soll so über "Lernen und Verstehen" helfen, prinzipielle Veränderungen im Unternehmen im Kontext Diversität vorzubereiten.





Teile mit uns deine Erfahrungen oder Fragen



Gute Reise



Pivi Scamperle

Coaching | Beratung

Bauhof 2 | 90556 Cadolzburg

www.scamperle.de

mail@scamperle.de

+49 151 20 22 14 28

